# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

## PRESENTACION DE LA HERRAMIENTA

**© SEL Consultores**
*El presente material es propiedad intelectual de* SEL Consultores *y de uso exclusivo de su compañía. Queda prohibida su reproducción o uso sin la debida autorización de* SEL Consultores

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

**LA ENCUESTA CONTINUA PARA LA GESTION DEL CAPITAL HUMANO DE SEL CONSULTORES ES UNA FUENTE DE INFORMACION UNICA, REPRESENTATIVA, EXCLUSIVA, FLEXIBLE, COMPRENSIVA, ESPECIALMENTE ELABORADA PARA EL AREA DE RECURSOS HUMANOS.**

**UNICA**

NO EXISTE EN EL MERCADO ARGENTINO UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE ESTAS CARACTERÍSTICAS CON MÁS DE 15 AÑOS DE TRAYECTORIA Y UN GRUPO DE MAS DE 250 COMPAÑIAS SUSCRIPTAS

*"No tiene pares"*

**REPRESENTATIVA**

CONSULTA TODOS LOS MESES A MAS DE 100 EMPRESAS LIDERES

*"Marca tendencias sustentadas"*

**EXCLUSIVA**

LA INFORMACION QUE PRESENTA NO SE ENCUENTRA EN NINGUN OTRO MEDIO

Ninguna consultora de recursos humanos o medio periodístico dispone de una herramienta semejante

*"No la encuentran en otro lado"*

**FLEXIBLE**

MIDE TODOS LOS INSIGHTS DE RRHH ANALIZANDO TEMATICAS ESTRUCTURALES Y COYUNTURALES

*"Analiza todo lo que necesita saber para la gestión diaria del capital humano"*

**INCLUSIVA**

AYUDA A MEJORAR LA GESTION DE TODO EL CAPITAL HUMANO:

Dentro y fuera de convenio, JP, Directivos, Madres con hijos pequeños, etc.

*"Contirbuye a una mejor gestión del capital humano, considerando sus particularidades"*

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## LA SUSCRIPCIÓN ANUAL INCLUYE SIN COSTO ADICIONAL:

- **EL ACCESO ON LINE ILIMITADO Y VIA E-MAIL A TODOS LOS INFORMES**
  A través de una clave de acceso única, a una lista de distribución predefinida por la compañía.
- **EL RELEVAMIENTO A MEDIDA DE TEMÁTICAS DE ESPECIAL INTERÉS**
  Los suscriptores podrán solicitar temas a incluir en la encuesta
- **LA MICRO CONSULTA EXPRESS SOBRE TEMÁTICAS PUNTUALES**
  Con un tiempo de respuesta no mayor a una semana
- **LA INCLUSIÓN DE NUEVAS EMPRESAS EN EL PANEL DE RESPONDENTES**
  De especial de interés para su compañía

**UN EQUIPO ESPECIALISTA A SU SERVICIO**

Capaz de responder cualquier inquietud con

**DATOS SUSTENTADOS**

Suscripciones por año aniversario

**CONSULTAR PRECIO**

María Laura Calí
marialauracali@selconsultores.com.ar

**SECTORES DISPONIBLES:**

Consumo Masivo - Bienes Durables - Servicios financieros - Laboratorios
Químicas y Agronegocios - Alta Tecnología y Comunicaciones - Public Utilities

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## TEMATICAS ANALIZADAS

**Entre muchas otras a definir,**
**en función de las necesidad de nuestros suscriptores**

- Ajustes realizados y previstos para personal fuera y dentro de convenio
- Salarios dolarizados
- Solapamiento y conflictividad laboral
- Bono anual, de retención y de ingreso
- Beneficio de auto (auto cía– reintegros– $ por km)
- Planes de salud
- Préstamos al personal
- Work life balance y Beneficios innovadores
- Administración de desvinculaciones
- Beneficios al personal próximo a jubilarse
- Administración de traslados dentro del país y en el exterior
- Programas de promoción de la salud, la diversidad y la igualdad de género
- Iniciativas de verano para hijos de empleados
- Beneficios para hijos con discapacidad
- Programas de JP y pasantías
- Guardería y subsidio por educación de los hijos
- Voluntariado corporativo
- Cobertura de postgrados e idiomas
- Estrategias de reclutamiento y selección
- Búsquedas internas
- Programas de referidos e inducción
- Reconocimiento de gastos almuerzo y comedor
- Rotación voluntaria
- Ausentismo laboral
- Consultorio medico in company
- Cobertura telefonía móvil, cocheras e internet en hogar, ropa de trabajo, gastos de transporte público
- Guardias pasivas
- Regalos y festejos especiales
- Proyecciones costo de vida y tipo de cambio
- Medidas de contención de costos
- Impacto de medidas gubernamentales
- Plan de pensiones
- Retiro anticipado y voluntario
- Retención de talentos
- Evaluación de desempeño
- Medidas implementadas frente al impacto del COVID
- Nueva normalidad

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## SUSCRIPTORES ACTUALES:

**Más de 250 compañías líderes**

- ALBA
- AB MAURI
- ABBOTT
- ACCENTURE
- ACEITERA GENERAL DEHEZA
- ACINDAR
- ADECOAGRO
- ADIDAS
- AIR LIQUIDE
- AKAPOL
- AKRON
- ALICORP
- ALUAR
- AMCOR RIGID PLASTICS
- AMEGA BIOTECH
- AMERICAN EXPRESS
- AMPACET
- ANTARES NAVIERA
- APTAR
- ARAUCO
- ARCA CONTINENTAL
- ARCOR
- ARREDO
- ATOS ORIGIN
- AUSTIN POWDER
- BAKER HUGHES
- BANCO MACRO
- BANCO PATAGONIA
- BGH
- BICE
- BIOGENESIS BAGO
- BODEGA NORTON
- BODEGAS SALENTEIN
- BOEHRINGER INGELHEIM
- BRINKS
- BRITISH AMERICAN TOBACCO
- BRUCHOU, FERNÁNDEZ MADERO & LOMBARDI
- CABRALES
- CAMPARI
- CAMUZZI GAS
- CARGILL
- CARREFOUR
- CARUSO CIA ARG DE SEGUROS
- CASA BIANCHI
- CATALENT
- CBSe
- CCU
- CENTURYLINK
- CEPAS ARGENTINAS
- CGC
- CHAMPIONX
- CHEVRON
- CIFSA
- CIMET
- CINEMARK
- CITIBANK
- CITROMAX
- CLARO
- CLOROX
- COCA COLA
- COCA COLA ANDINA
- COCA COLA FEMSA
- CODERE
- COLGATE PALMOLIVE
- CONUAR
- COOPERACION SEGUROS
- COOPERATIVA LEHMANN
- CORVEN
- CRODA
- DAK AMERICAS
- DAPSA
- DENSO
- DHL
- DIA
- DIRECTV
- DISNEY
- DLS ARCHER
- EDESUR
- ELIT
- EMERSON
- EPSON
- EUROFARMA
- EXOLGAN

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## SUSCRIPTORES ACTUALES:

**Más de 250 compañías líderes**

- EY ARGENTINA
- FARMACITY
- FARMAGRAM
- FEDERACION PATRONAL
- FINNING
- FMC CORPORATION
- FV
- GADOR
- GALICIA SEGUROS
- GARCIA HNOS
- GENNEIA
- GERDAU
- GESTAMP
- GIVAUDAN
- GLOBE METALES
- GODREJCP
- GRUNDFOS
- GRUPO ALEMANA
- GRUPO CARGO
- GRUPO CLARIN
- GRUPO HARMONY
- GRUPO HZ
- GRUPO LAS MARIAS
- GRUPO LUCCI
- GRUPO MIRGOR
- GRUPO PEÑAFLOR
- GRUPO PIERO
- GRUPO TRANSATLANTICA
- GRUPO VERAZ
- HIPODROMO DE PALERMO
- HOLCIM
- HOSPITAL ALEMAN
- HSBC
- IFF
- INDUSTRIAS SALADILLO
- INGREDION
- INSUD
- INVAP
- IPLAN
- ISOVER
- JBS
- JOHNSON CONTROLS
- KIMBERLY CLARK
- KODAK
- LA ANONIMA
- LA CAJA
- LABORATORIOS ANDROMACO
- LABORATORIOS BERNABÓ
- LABORATORIOS ELEA
- LA NACION
- LARTIRIGOYEN
- LASER ARGENTINA
- LEDESMA
- LOMA NEGRA
- LOREAL
- LOUIS DREYFUS COMPANY
- LUIGI BOSCA
- LVMH
- MAHLE
- MAINCAL
- MAPA VIRULANA
- MAPFRE
- MARITIMA MARUBA
- MARLEW
- MARS CONO SUR
- MASTELLONE
- MC CAIN
- MERIDIONAL SEGUROS
- META
- METROPOL
- METROVIAS
- MILKAUT
- MOËT HENNESSY
- MOLINOS AGRO
- MOLINOS RIO DE LA PLATA
- MOVISTAR
- MURCHISON
- MUSIMUNDO
- NALCO
- NATURA
- NCR
- NEORIS
- NESTLE
- NEWSAN

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## SUSCRIPTORES ACTUALES:

**Más de 250 compañías líderes**

- NIKE
- NORAUTO
- NRG Proppants
- NUFARM
- OCASA
- ORGANIZACIÓN TECHINT
- ORIGENES SEGUROS
- OSDE
- PAMPA ENERGIA
- PAN AMERICAN ENERGY
- PANTOS
- PCR
- PECOM
- PEPSICO
- PERNORD RICARD
- PETROQUIMICA CUYO
- PHILIP MORRIS
- PHILIPS
- PIRELLI NEUMATICOS
- PRISMA
- PROFERTIL
- PROMEDON
- PROSEGUR
- PRUDENTIAL
- PUIG
- PUMA
- QUILMES
- QUINTILES
- RAFAELA ALIMENTOS
- RAIZEN
- RED SURCOS
- RENAULT
- RETAK
- RICHMOND
- RIZOBACTER
- ROCHE
- S&P GLOBAL
- SAMSUNG
- SAN CRISTOBAL
- SANCOR SEGUROS
- SANTANDER
- SANTISTA ARGENTINA
- SAPUTO
- SATSAID
- SC JOHNSON
- SEABOARD
- SERVIER
- SIEMENS
- SIMPLOT
- SINERGIUM BIOTECH
- SINTEPLAST
- SNA EUROPE
- SOFRECOM
- SUIZO ARGENTINA
- SULLAIR
- SUPERVIELLE
- SWISS MEDICAL
- SYNEOS HEALTH
- TENNECO
- TERMINALES RIO DE LA PLATA
- TERNIUM
- TGN
- TGS
- THOMSON REUTERS
- TIBA
- TIGRE
- TIMBÓ
- TMH
- TORNEOS & COMPETENCIAS
- TOTAL
- TRANSENER
- TURNER
- TUTEUR
- TÜV RHEINLAND
- UNIVERSIDAD DE SAN ANDRES
- VIACOM
- VIOLETTA COSMETICOS
- VITERRA ARGENTINA
- WALMART
- WÄRTSILÄ
- WESTERN UNION
- WHIRLPOOL
- WINTERSHALL
- YPF

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

## COMENTARIOS DE NUESTROS SUSCRIPTORES

**Hernán Stucky – Gerente de Compensaciones Argentina– GRUPO ARCOR**

*"La encuesta continua de SEL es de una gran utilidad para responder a los requerimientos de la dirección de información crítica para la toma de decisiones relacionada con el personal. El hecho de que haya mantenido un alto nivel de calidad en el contenido y en la presentación, sumado a un importante listado de empresas que forman parte del bench habitual, nos permite mostrar evoluciones históricas, el análisis de tendencias y tomar conclusiones sobre como nuestra empresa está posicionada respecto al mercado. Sus temáticas siempre permiten trabajar temas en forma proactiva y alineados al contexto en el cual nos desenvolvemos."*

**Mauro López - Coordinator C&B and Employee Services – ATOS**

*"Las encuestas de SEL Consultores nos permiten contar con información actualizada de mercado sobre diferentes temáticas, pudiendo utilizarlo como soporte documental para la toma efectiva de decisiones, ya que nos brindan datos cualitativos y cuantitativos sobre actualizaciones salariales y beneficios. Es muy valiosa la flexibilidad y predisposición que tienen al solicitarles datos adicionales, convirtiendo a SEL en un socio estratégico para la gestión de RRHH."*

**Carolina Calabia -Gerente de Compensaciones y Beneficios – GRUPO PROSEGUR**

*"Utilizo la Encuesta de SEL desde hace más de 15 años, en la empresa donde trabajo actualmente, y en la anterior también la utilizaba. Los datos proporcionados son de muchísima utilidad para la gestión de RRHH, nos da un pantallazo general sobre los temas que siempre nos preocupan: salarios, movimientos generales, negociaciones, y mensualmente el detalle de temas que siempre son de la agenda. Particularmente creo que el costo beneficio de contar con estos datos es más que satisfactorio, ya que tenemos idea de qué es lo que pasa en compañías del mercado general, y así tener una gran ayuda para la toma de decisiones."*

**Marisol González - HR Business Partner Sr - Jefe de Compensaciones y beneficios – SULLAIR**

*"Si tuviera que definir el soporte estratégico que nos brinda la Encuesta Continua de SEL es como tener el Mercado en Nuestras Manos, no solo en materia de actualizaciones salariales, parámetros e indicadores, sino también en materia de cuantiosos beneficios que hacen a nuestra gestión cotidiana. Nos permite saber dónde estamos y cuales son nuestras oportunidades de mejora. Otro punto a favor es la flexibilidad con la que se manejan al necesitar otro tipo de información, sumando a la encuesta nuestras propuestas y mejoras. Valoro mucho contar con esta encuesta!"*

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

### SELECCIÓN DE DIAPOSITIVAS MODELO

**VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES**

**© 2022 SEL Consultores**
*El presente material es propiedad intelectual de* SEL Consultores *y de uso exclusivo de su compañía. Queda prohibida su reproducción o uso sin la debida autorización de* SEL Consultores

# AJUSTES PROYECTADOS
# ENERO – DICIEMBRE 2022

SEL Consultores

## ¿CUAL SERÁ EL % DE INCREMENTO SALARIAL ANUAL PARA EL PERSONAL FUERA DE CONVENIO EN 2022?

### INCREMENTO SALARIAL PERSONAL FUERA DE CONVENIO
(ENERO – DICIEMBRE 2022)

**PROMEDIO: 49%**
**MODO: 50%**

Percentil 25 = 45%
Percentil 75 = 53%

### EL PORCENTAJE PROMEDIO DE AJUSTES SALARIALES PARA PERSONAL FC PROYECTADOS PARA 2022, SE UBICA <u>6 PUNTOS DEBAJO</u> DE LA ULTIMA ESTIMACION DE INFLACION ANUAL DEL R.E.M

**R.E.M.: 55%**
FEBRERO 2022

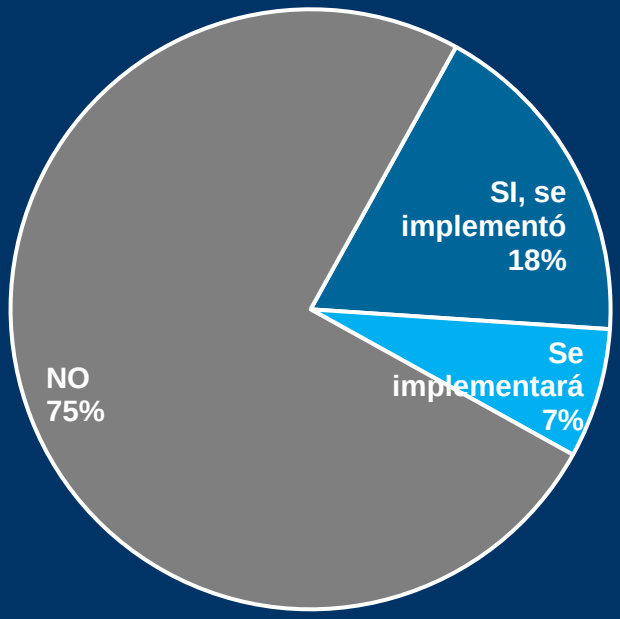
VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

R.E.M.: Relevamiento de expectativas de mercado del Banco Central
último informe publicado de febrero 2022

# AJUSTES SALARIALES DIFERENCIADOS: PERSONAL DE IT

En 2022 en materia salarial,

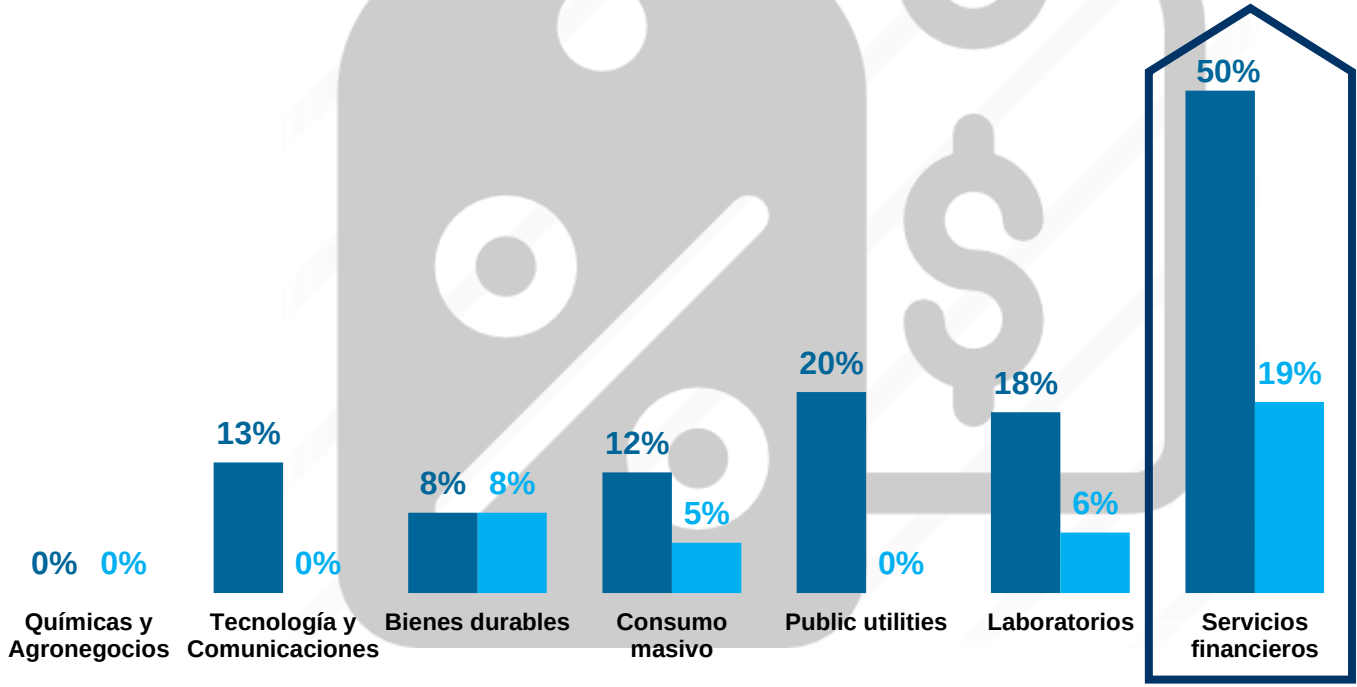
¿LA CÍA IMPLEMENTÓ O IMPLEMENTARÁ **AJUSTES SALARIALES DIFERENCIADOS PARA EL PERSONAL DE IT**?




## 1 DE CADA 4 CIAS LIDERES OTORGARÁN INCREMENTOS SALARIALES DIFERENCIADOS PARA EL PERSONAL DE IT EN 2022,

CON INCIDENCIA NOTORIAMENTE ACENTUADA EN EL SECTOR DE SERVICIOS FINANCIEROS.

EN PROMEDIO LES OTORGARÁN 12 PUNTOS POR ENCIMA DE LA MEDIA GLOBAL DE LA CIA




VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

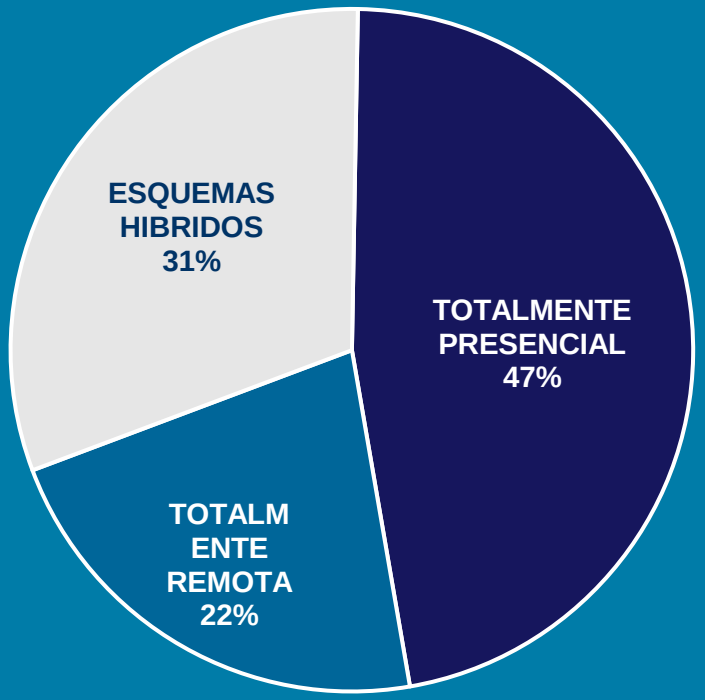
SE IMPLEMENTÓ

SE IMPLEMENTARÁ

# NUEVA NORMALIDAD

## MODALIDAD DE LA JORNADA LABORAL

**¿QUE % DE LA DOTACION ESTA TRABAJANDO EN FORMA TOTALMENTE PRESENCIAL, QUE % TRABAJA EN FORMA TOTALMENTE REMOTA Y QUE % LO HACE BAJO ESQUEMAS HIBRIDOS (presencial + remota)?**




**LA MITAD**
DE LOS EMPLEADOS
TRABAJAN ACTUALMENTE BAJO
UNA MODALIDAD 100%
**PRESENCIAL**

**3 DE CADA 10**
EMPLEADOS
TRABAJAN ACTUALMENTE CON
**ESQUEMAS HIBRIDOS**
CONCURRIENDO A LAS
OFICINAS/PLANTAS
**2 DIAS POR SEMANA**

**2 DE CADA 10**
EMPLEADOS
TRABAJAN ACTUALMENTE BAJO
UNA MODALIDAD 100%
**REMOTA**

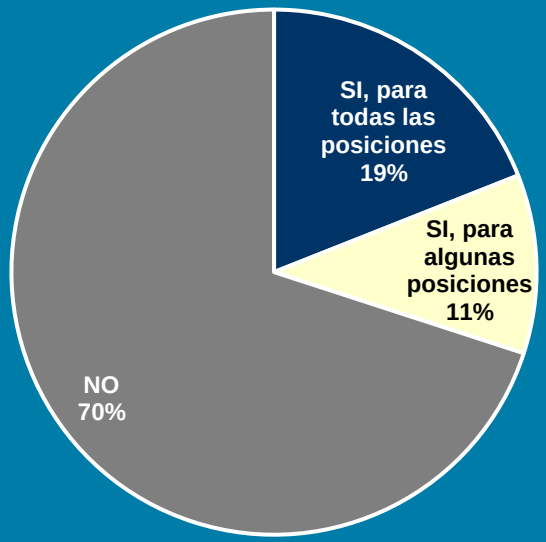
VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# NUEVA NORMALIDAD

## MONTO COMPENSATORIO POR CONECTIVIDAD

SEL Consultores

¿LA CÍA DA
**UN MONTO COMPENSATORIO EN CONCEPTO DE CONEXIÓN A INTERNET**
PARA EL PERSONAL QUE TELETRABAJA?

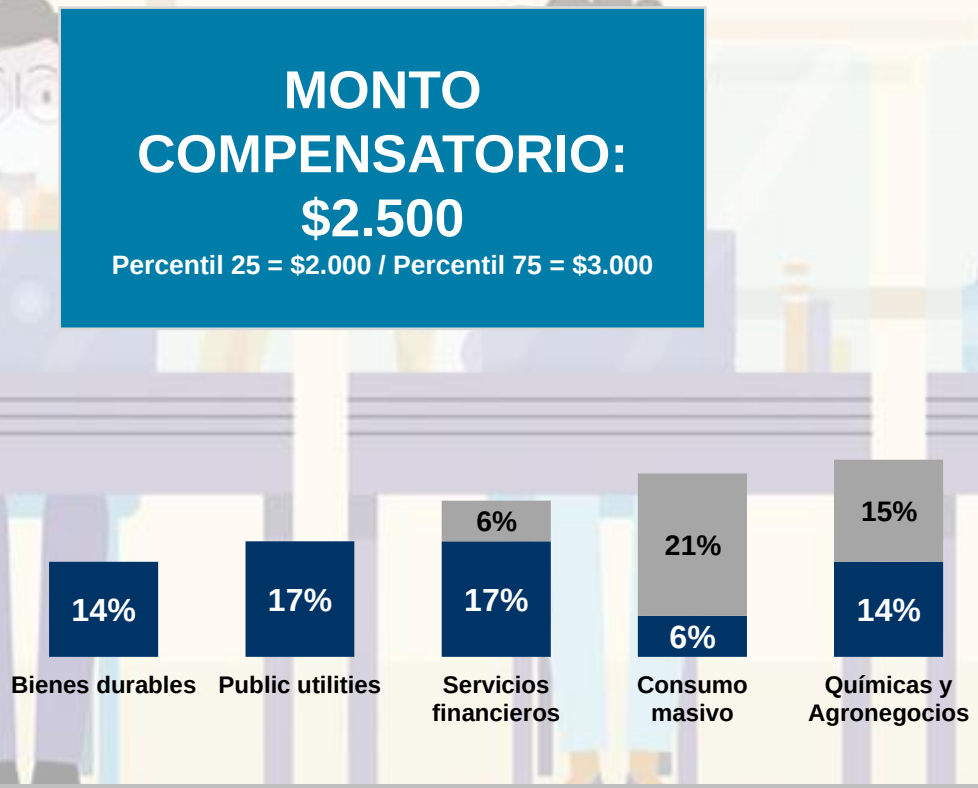



Entre las cías que otorgan cobertura de conectividad sólo a algunas posiciones, LA DOTACIÓN ALCANZADA ES DE UN 35%

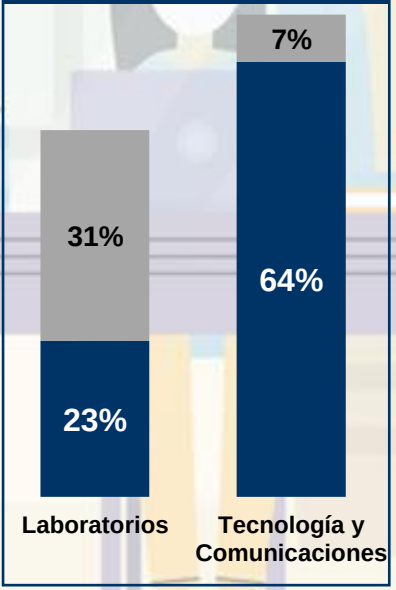
## ACOTADA COBERTURA DE CONECTIVIDAD

**EN EL 78% DE LAS CIAS QUE DAN UN MONTO COMPENSATORIO POR CONECTIVIDAD, EL BENEFICIO TENDRA UNA DURACIÓN INDEFINIDA, MAS ALLA DE LA PANDEMIA**
El restante 22%, lo extenderá hasta volver a las oficinas, estimación mayoritaria abril.

**MONTO COMPENSATORIO: $2.500**
Percentil 25 = $2.000 / Percentil 75 = $3.000




**SECTORES CON MAYOR COBERTURA DE CONECTIVIDAD**




VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

SI, todas las posiciones

SI, algunas posiciones

# BONO ANUAL

## DIRECTORES – Administración del Bono Anual

SEL Consultores

**PARTICIPACION DE DIRECTORES EN EL PAGO DEL BONO**

SI — 100%

**ALTA PARTICIPACION**

### BASE DEL CALCULO

| | | |
|---|---|---|
| CANTIDAD DE SALARIOS | 56% | Promedio: 5 salarios<br>P25: 3 salarios - P75: 6 salarios |
| PORCENTAJE DEL SALARIO BASE ANUAL | 44% | Promedio: 30% del salario anual<br>P25: 25% - P75: 40% |

### PESO DE LOS INDICADORES

| | | |
|---|---|---|
| 1º | RESULTADOS INDIVIDUALES | 32% |
| 2º | RESULTADOS DE LA CIA A NIVEL LOCAL | 27% |
| 3º | RESULTADOS DE LA CORPORACION | 27% |
| 4º | RESULTADOS DE LA CÍA A NIVEL REGIONAL | 14% |

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# AUTO COMPAÑIA

## DIRECTORES - Detalle

### ¿LA EMPRESA TIENE UNA POLITICA DE AUTO COMPAÑÍA PARA DIRECTORES ?

**MERCADO GENERAL** 95%

**MUY ALTA ELEGIBILIDAD**

**OTORGAMIENTO**

| | |
|---|---|
| BENEFICIO | 46% |
| Herramienta | 6% |
| AMBOS | 48% |

**DEFINICION**
**Del tipo de auto**

| | |
|---|---|
| MODELO | 36% |
| MONTO EN DOLARES | 44% |
| MONTO EN PESOS | 20% |

**Modelos más habituales y montos normalizados con IVA**

**Principales Audi A4, VW Passat, VW Vento y Toyota Corolla**

**Promedio: u$s 58.000**
P25: u$s 50.000 / P75: u$s 67.000

**Promedio: $850.000**
Percentil 25: $650.000 / Percentil 75: $1.100.000

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# VALOR RECONOCIDO POR KM

## APERTURA POR CATEGORIA Y TIPO DE COMBUSTIBLE

SEL Consultores

### VALORES RECONOCIDOS PERSONAL DE VENTAS

| VALOR POR KM NAFTA | Promedio | Percentil 25 / Percentil 75 | Promedio | Percentil 25 / Percentil 75 | VALOR POR KM DIESEL |
|---|---|---|---|---|---|
| | $7.25 | Percentil 25: $6.50<br>Percentil 75: $8.00 | $6.90 | Percentil 25: $6.20<br>Percentil 75: $7.80 | |

### VALORES RECONOCIDOS RESTO DEL PERSONAL

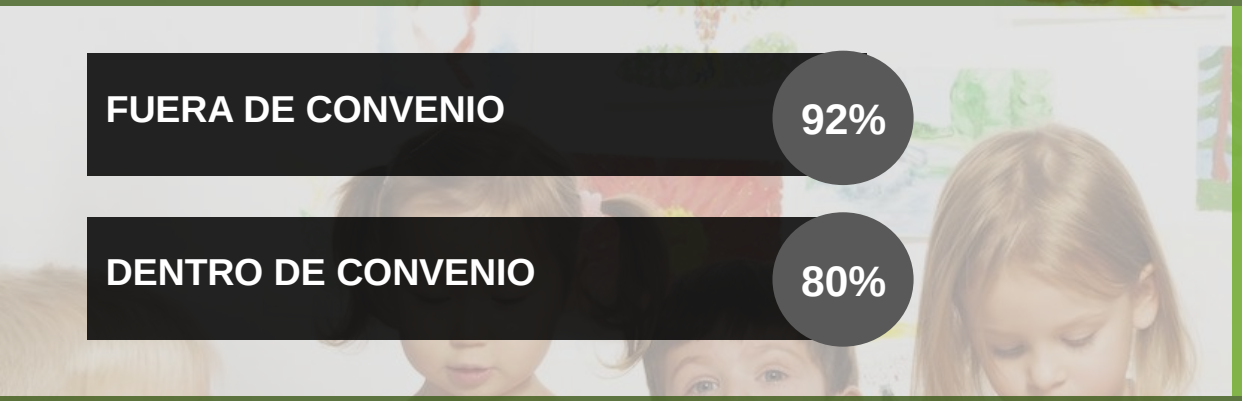
| VALOR POR KM NAFTA | Promedio | Percentil 25 / Percentil 75 | Promedio | Percentil 25 / Percentil 75 | VALOR POR KM DIESEL |
|---|---|---|---|---|---|
| | $7.00 | Percentil 25: $6.00<br>Percentil 75: $7.75 | $6.75 | Percentil 25: $5.80<br>Percentil 75: $7.50 | |

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# BENEFICIO DE GUARDERIA

## ELEGIBILIDAD

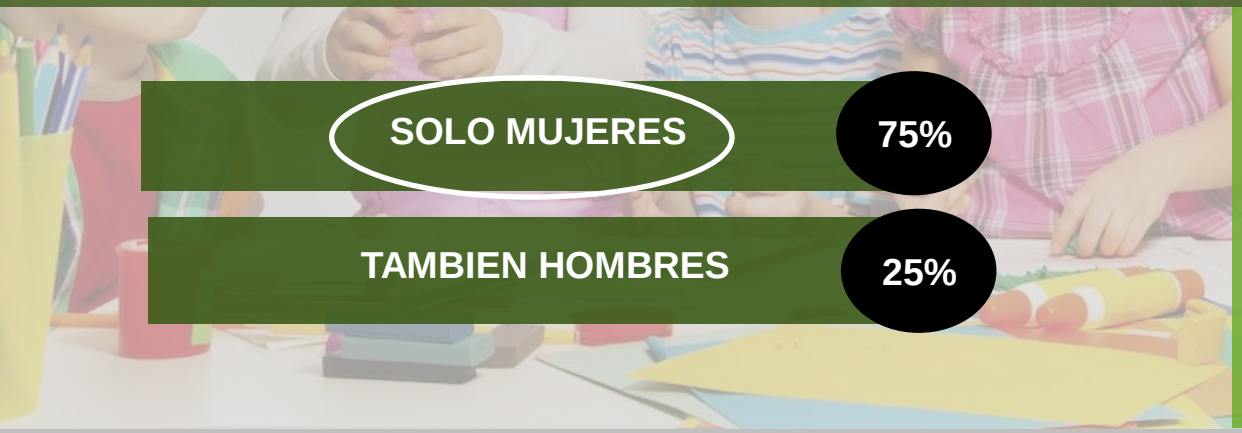
### INCIDENCIA DEL BENEFICIO POR POSICION ANTE EL CONVENIO



- FUERA DE CONVENIO — 92%
- DENTRO DE CONVENIO — 80%

**Entre las cías que dan el beneficio, este tiene ALCANCE GLOBAL Ligeramente acentuado en categorías fuera de convenio**

### INCIDENCIA POR GENERO



- SOLO MUJERES — 75%
- TAMBIEN HOMBRES — 25%

**INCLUSION MAYORITARIAMENTE RESTRINGIDA AL PERSONAL FEMENINO**

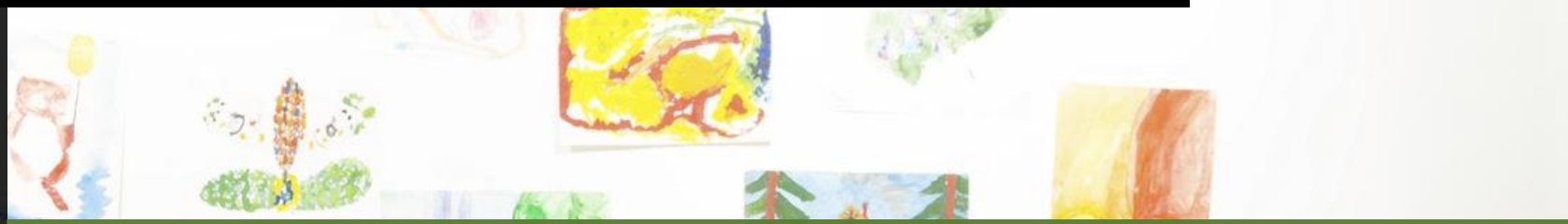
**Entre las empresas que otorgan el beneficio a los hombres: un 30% lo da sólo a viudos; el 6% a separados y un 63% a todos sin considerar su estado civil.**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# BENEFICIO DE GUARDERIA

## MONTO DEL SUBSIDIO O REEMBOLSO

SEL Consultores



**MONTO RECONOCIDO**

**PROMEDIO** **$ 3.800**

**Percentil 25: $ 2.500**
**Percentil 75: $ 4.800**

**El promedio de incremento en relación a lo reconocido un año atrás es del 25%**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# BENEFICIOS POR INICIO DEL CICLO LECTIVO

## MONTO ASIGNADO

### MONTO ASIGNADO AL BENEFICIO

**EN ESPECIE**

**ENTRE PUNTAS**

Mínimo **$1.000** más IVA

Máximo **$1.400** más IVA

**EN DINERO**

**ENTRE PUNTAS**

Mínimo **$2.000**

Máximo **$2.600**

**PROMEDIO GLOBAL**
**Considerando ambas modalidades de otorgamiento**

**$1.300**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# BENEFICIOS AL MOMENTO DE LA JUBILACION

## GRATIFICACION

SEL Consultores

### ¿LA EMPRESA TIENE IMPLEMENTADO EL PAGO DE UNA GRATIFICACION AL MOMENTO DE LA JUBILACION?

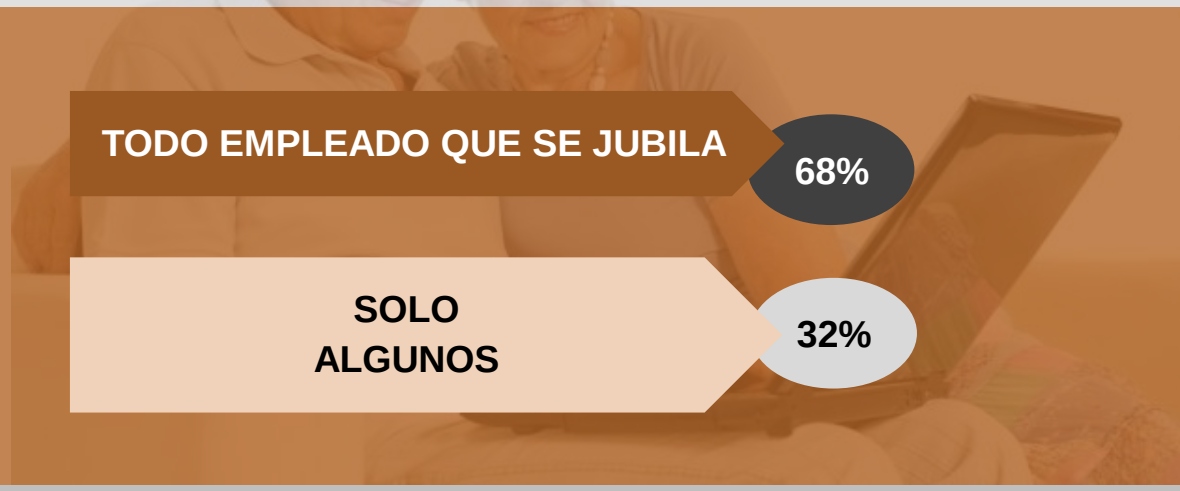
**MERCADO GENERAL**

- Si, por voluntad de la cía — 33%
- Si, por convenio — 13%

**CERCA DE LA MITAD DE LAS CIAS OTORGAN UNA GRATIFICACION AL PERSONAL QUE SE JUBILA EN LA EMPRESA**

### ¿QUIENES SON ELEGIBLES?

Entre los que lo dan
<u>sólo a algunos</u>
empleados jubilados,
EN PROMEDIO LA MITAD
ACCEDEN AL BENEFICIO



- TODO EMPLEADO QUE SE JUBILA — 68%
- SOLO ALGUNOS — 32%

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# BENEFICIOS AL MOMENTO DE LA JUBILACION

## GRATIFICACION

**MODALIDAD DEL PAGO**

| | |
|---|---|
| **CANTIDAD DE SALARIOS** | **55%** de las cías<br>Mediana 5 salarios<br>Mínimo 3 / Máximo 10 |
| **CANTIDAD DE SUELDOS X AÑOS DE ANTIGÜEDAD** | **38%** de las cías<br>1 salario cada<br>5 años de antigüedad |
| **MONTO FIJO** | **Sólo un 7%** de las cías<br>lo define de esta manera |

**BENEFICIO MAYORITARIAMENTE DEFINIDO EN CANTIDAD DE SALARIOS**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

REGALOS ESPECIALES POR EVENTOS

# REGALOS POR NACIMIENTO

SEL Consultores

MERCADO GENERAL

## ¿LA COMPAÑIA OTORGA REGALOS POR NACIMIENTO?

**SI**, se continuaron otorgando en 2021 — **79%**

## MAYORITARIA ENTREGA DE REGALOS POR NACIMIENTO

SOLO UN 2% DE LAS CIAS LOS DISCONTINUARON COMO CONSECUENCIA DEL COVID Y APENAS UN 19% DE LAS COMPAÑIAS NO OTORGAN REGALOS POR ESTE CONCEPTO

Un **89%** lo hace extensivo a los casos de **adopción**

### MODALIDAD PRINCIPAL DEL REGALO ES UN OBSEQUIO

| | |
|---|---|
| OBSEQUIO | 61% |
| ORDEN DE COMPRA | 26% |
| MONTO EN PESOS | 14% |

### MONTO PROMEDIO DEL REGALO:

**$7.500**

Modo: $5.000
Percentil 25: $4.000
Percentil 75: $9.000

### REGALOS MAS HABITUALES:

**AJUAR**

***Con ropa para el bebé, artículos de perfumería, pañales, mamaderas, mantas, sábanas, toallones, juguetes***

**PRACTICUNA**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

REGALOS ESPECIALES POR EVENTO

# REGALOS POR NAVIDAD

MERCADO GENERAL

## ¿LA COMPAÑIA OTORGA REGALOS POR NAVIDAD?

**SI**, se continuaron otorgando en 2021 — **76%**

## MAYORITARIA ENTREGA DE REGALOS POR NAVIDAD

SOLO UN 2% DE LAS CIAS LOS DISCONTINUARON COMO CONSECUENCIA DEL COVID Y APENAS UN 22% DE LAS COMPAÑIAS NO OTORGAN REGALOS POR ESTE CONCEPTO

### REPARTIDO ALCANCE

- Un 50% los da a TODO el personal
- Un 50% sólo al PERSONAL PROPIO

### MODALIDAD PRINCIPAL DEL REGALO ES UN OBSEQUIO

| | |
|---|---|
| OBSEQUIO | 83% |
| ORDEN DE COMPRA | 13% |
| MONTO EN PESOS | 4% |

### MONTO PROMEDIO DEL REGALO:

**$3.500**

Percentil 25: $2.000
Percentil 75: $5.000

### REGALO MAS HABITUAL:

**CAJA NAVIDEÑA**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

## RECONOCIMIENTO DE GASTOS DE ALMUERZO

# VALOR RECONOCIDO

SEL Consultores

### MONTO FIJO
**Bruto por día por recibo de sueldo**

**PROMEDIO De mercado** **$770**

**Percentil 25: $550**

**Percentil 75: $1.100**

### REEMBOLSO
**Contra entrega de comprobantes**

**PROMEDIO De mercado** **$700**

**Percentil 25: $600**

**Percentil 75: $1.000**

**VALOR DIARIO RECONOCIDO**

**Entre los que otorgan una**
**TARJETA RECARGABLE**
**EL MONTO MENSUAL es de:**

**PROMEDIO De mercado** **$10.000**

**P25: $7.500 / P75: $12.000**

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

PROGRAMAS DE PASANTIAS

# NUMERO DE PASANTES Y ASIGNACION ESTIMULO

SEL Consultores

## NUMERO DE PASANTES

Que participan del programa

**PARTICIPACION ACOTADA DENTRO LAS DOTACIONES**

Mediana de mercado: **7 pasantes**

Percentil 25: 5 pasantes

Percentil 75: 15 pasantes

## ASIGNACION ESTIMULO

Por una jornada de 4 horas

**INCREMENTO DEL 25%**

En relación a un año atrás

**PROMEDIO De mercado**

**$9.700**

Percentil 25: $8.200 / Percentil 75: $10.500

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# DIAS ADICIONALES DE VACACIONES

## INCIDENCIA, ALCANCE Y DIAS OTORGADOS

SEL Consultores

### ¿LA COMPAÑIA OTORGA DIAS ADICIONALES DE VACACIONES?

**Mercado General**

**53%**
De las cías

**PRESENCIA REPARTIDA**

### BENEFICIO CON INCIDENCIA REPARTIDA Y ACENTUADO ALCANCE ENTRE PERSONAL FUERA DE CONVENIO CON PERSONAL A CARGO

**ALCANCE**

| | |
|---|---|
| SOLO PERSONAL FC | 58% |
| Toda la compañía | 42% |

**DIAS ADICIONALES OTORGADOS**

**7 días corridos**
En promedio

**CATEGORIAS MAS BENEFICIADAS**

DIRECCION Y ALTA GCIA (97%)
GERENCIA MEDIA (95%)
JEFATURAS Y SUPERVISIÓN (89%)
Staff (63%)

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# DESCUENTOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

## INCIDENCIA Y ALCANCE

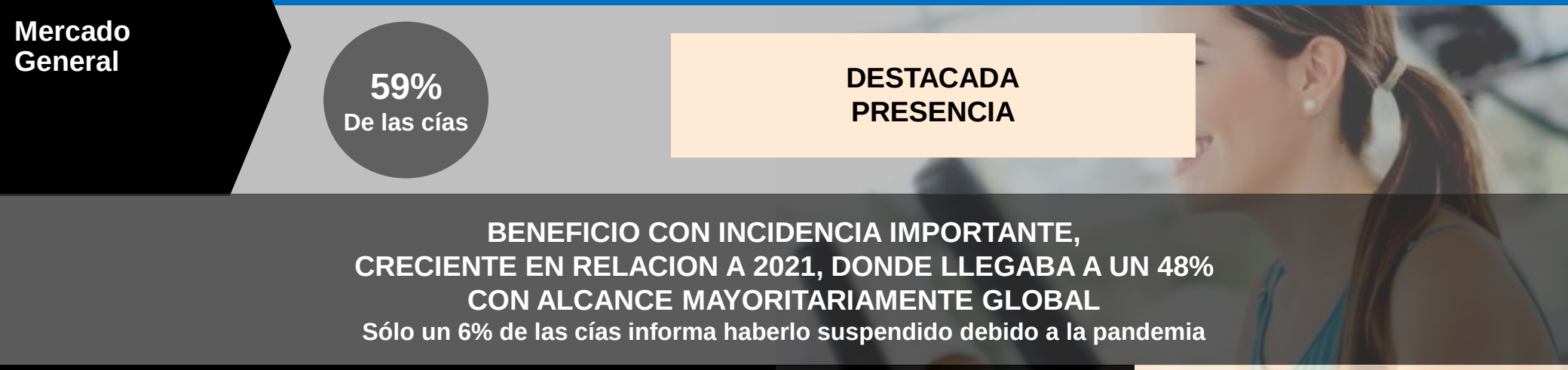
SEL Consultores

**Mercado General**

### ¿LA CIA OFRECE DESCUENTOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS (gimnasios, clubes)?

**59%**
De las cías

**DESTACADA PRESENCIA**



**BENEFICIO CON INCIDENCIA IMPORTANTE, CRECIENTE EN RELACION A 2021, DONDE LLEGABA A UN 48% CON ALCANCE MAYORITARIAMENTE GLOBAL**

Sólo un 6% de las cías informa haberlo suspendido debido a la pandemia

### ALCANCE

| | |
|---|---|
| Sólo personal FC | 18% |
| TODA LA COMPAÑIA | 82% |

**DESCUENTO**
AL QUE ACCEDE EL EMPLEADO

**MEDIANA:**
**50%**
Percentil 25: 40%
Percentil 75: 75%

**SPORTCLUB, MEGATLON Y GYMPASS**
SON LOS MAS ELEGIDOS

VALORES Y PORCENTAJES ILUSTRATIVOS – NO COINCIDENTES CON LOS MONTOS ACTUALES

# GESTION DEL CAPITAL HUMANO

## Encuesta Continua en Empresas Líderes

SEL Consultores

Tucumán 695 – 4to piso
(C1049ABL) Bue Ar
Tel (54-11) 5238-6047
www.selconsultores.com.ar